

CÓMO CUIDA ATMIRA AL TALENTO (FIDELIZAR O DESFIDELIZAR, ESA ES LA CUESTIÓN)

En esta ocasión os traemos un tema de gran importancia en las empresas: La fidelización en la compañía, es decir, retener el talento con medidas que hagan que podamos trabajar en buenas condiciones y que se reconozcan y compensen de diferentes formas nuestros esfuerzos, y no sirve el actual empeño en "disfrazar el bienestar en la empresa".

Si no se fideliza.... se "desfideliza" y es lo que lleva un tiempo pasando en atmira.

¿FIDELIZACIÓN EN ATMIRA?

Ante la reiterada negativa de la empresa en atender nuestras sugerencias de fidelización que consigan retener el talento y mejorar la situación de la plantilla, vamos a darle un giro a nuestra línea y vamos a plantear medidas de desfidelización, que irónicamente es lo que parece que hace nuestra empresa.

Posiblemente alguna de estas explique algunos de los motivos por los que compañeros y compañeras deciden salir de atmira:

- Si te ofrecen una **subida salarial**, **fideliza**
- Si la subida va dentro de una Prima de Objetivos (P.O.) que se paga en "años bisiestos alternos e impares", **desfideliza**



- Cuando, ante una crisis en tu trabajo, tu jefe te guía, **fideliza**
- Cuando tu jefe saca el látigo y te tilda de insolidario, **desfideliza**

- Si tienes una **flexibilidad de teletrabajo**, **fideliza**
- Si te hacen ir a la oficina sin motivo y con poca antelación, **desfideliza**
- Si se intentan **saltar el protocolo de teletrabajo firmado** con poca justificación, **desfideliza**



- Si la **empresa** transmite y exige el **cumplimiento del protocolo de guardias y sobreesfuerzos a los responsables**, **fideliza**
- Cuando hay que **hacer un extra** y rezamos por que nos paguen algo al final, **desfideliza**



CÓMO CUIDA ATMIRA AL TALENTO (FIDELIZAR O DESFIDELIZAR, ESA ES LA CUESTIÓN)

- Cuando **el proyecto te sobrepasa** y no hay opción de cambio, **desfideliza**
- Cuando puedes **tratar tu situación del proyecto** para dar una **solución**, **fideliza**
- Cuando "vas de puente a puente y no puedes más porque te lleva la corriente" y agotado, **desfideliza**
- Cuando a tu alrededor **ves a gente muy capaz** que ha caído o está **al borde del abismo**, **desfideliza**



Tras reunirnos trimestralmente con la empresa en los últimos años, solemos salir con la sensación de que **atmira**, bien **no toma en serio la situación** o bien piensa que exageramos para exprimir los bolsillos de la economía empresarial sin motivo.

En nuestra opinión **se quedan en la superficie**, es una especie de **lavado de cara en cuestión de imagen empresarial del bienestar de la plantilla** ("wellbeing washing"), por ejemplo haciendo **encuestas** que en anteriores ocasiones no han servido de mucho, porque no vemos resultados de las mismas y que, además, **al no ser anónimas** y con **preguntas muy dirigidas a unos resultados concretos**, por desgracia **no cumplen el objetivo para que la gente pueda sincerarse**, ojalá no fuera así y sirviera de algo.

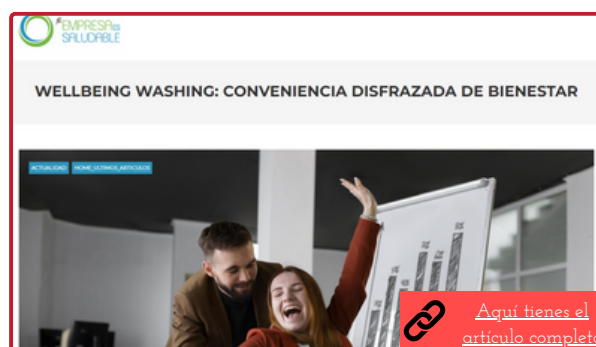
Lo que está claro es que **en el último año ha dejado "voluntariamente" la empresa más gente** de lo habitual, **si no lo ven es que no lo quieren ver**.

Por nuestra parte, **seguiremos insistiendo y planteando opciones**.

...En sus manos queda.

Os dejamos un enlace al artículo sobre este tema:

La conveniencia de disfrazar el bienestar en las empresas ("wellbeing washing")
de la web *Mi empresa es saludable*:



[Aquí tienes el artículo completo](#)

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Por ser afiliado/a de CCOO, dispones de condiciones especiales en Magister, centro líder en formación al profesorado

Aquí tienes más información:



magister LÍDER EN APROBADOS CON PLAZA
WWW.MAGISTER.ES

- 20% Venta de Temario, Programación y Material Completo
- 25% Preparación de oposiciones
en el mes de junio al permanecer matriculados al menos 6 meses en la preparación
- desde -50€ Másteres Oficiales
- desde -50€ Grados de Infantil, Primaria, Pedagogía o Menciones

*Los descuentos sólo se aplicarán si se comunican las condiciones antes de matricularse
*Descuento no acumulable a otros descuentos



SOLO PARA TI
Por ser afiliado/a de



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>